

VICENCIA DE EJECUCION:	FUENTE	LINEA DE FORMACION (Eje estratégico por Competencias)	ACCIONES DE FORMACION (Nombre de la temática)	RED	SEDE	PERFIL	METODOLOGIA	COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES (Dimensiones del Competencia)	COMPETENCIAS ESPECIFICAS	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	INDICADORES	RESULTADO EFICACIA	RESULTADO PARTICIPACION	CAPACITADOR	LUGAR	FECHA PROGRAMADA			FUENTE
																	SEMESTRE	MM (MES)	AAAA (AÑO)	
	Líder odontología	Seguridad del paciente	Protocolo de reuso de dispositivos médicos	Todos	Todas	Odontólogos (as), Auxiliares odontología e higienistas orales	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Mejorar la adherencia al protocolo de reuso de dispositivos médicos	Mejorar la adherencia al protocolo de reuso de dispositivos médicos	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Líder odontología	Auditorio	Semestre I	por definir	2026	
	Líder odontología	Seguridad del paciente	Uso de localizador apical	Todos	Todas	Odontólogos (as)	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Mejorar la seguridad del paciente durante la atención odontológica y fortalecer el conocimiento del personal en el tema	Mejorar uso de localizador apical	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Líder odontología	Auditorio	Semestre II	por definir	2026	
	Líder odontología	Seguridad del paciente	Guía de profilaxis antibiótica	Todos	Todas	Odontólogos (as)	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Mejorar la seguridad del paciente durante la atención odontológica y fortalecer el conocimiento del personal en el tema	Prevenir eventos adversos durante la atención	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Líder odontología	plataforma moodle	Semestre II		2026	
	Líder odontología	Seguridad del paciente	Guía para relacionar IAAS bucal	Todos	Todas	Odontólogos (as), Auxiliares odontología e higienistas orales	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Mejorar la seguridad del paciente durante la atención odontológica y fortalecer el conocimiento del personal en el tema	Prevenir la incidencia de IAAS en odontología	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Líder odontología	plataforma moodle	Semestre II		2026	
	Líder odontología	Seguridad del paciente	Protocolo de manejo y custodia de medicamentos y dispositivos médicos en consultorio odontológico	Todos	Todas	Odontólogos (as), Auxiliares odontología e higienistas orales	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Mejorar la calidad en el diligenciamiento de registros clínicos	Mejorar la adherencia al protocolo de manejo y custodia de medicamentos y dispositivos médicos en consultorio odontológico	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Líder odontología	Auditorio	Semestre II	Septiembre	2026	
	Líder odontología	Seguridad del paciente	Procedimiento de atención odontológica	Todos	Todas	Odontólogos (as), Auxiliares odontología e higienistas orales	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Mejorar la seguridad del paciente durante la atención odontológica y fortalecer el conocimiento del personal en el tema	Mejorar la adherencia al procedimiento de atención odontológica	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Líder odontología	plataforma moodle	Semestre II		2026	
	Líder programa IAMI	Seguridad del paciente	Lineamientos estrategia IAMI Ruta de consejería en lactancia materna	Todas	Todas	Todo el personal (asistencial y administrativo)	Virtual	Dimension del saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer conocimientos para atención integral a la población materno infantil	Continuar con la formación del talento humano en la estrategia IAMI	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Referentes IAMI	Plataforma Moodle	Semestre I	Marzo	2026	
	Líder programa IAMI	Seguridad del paciente	Prevención y manejo de las dificultades más frecuentes presentadas durante el periodo de la lactancia materna	Todas	Todas	Asistencial: Personal que brinde atención a población materno infantil (médicos, enfermeras)	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Reconocer el diagnóstico de manera oportuna para cada patología relacionada con lactancia materna	Brindar tratamiento y seguimiento según la patología relacionada a la lactancia materna	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Referentes IAMI	Auditorio	Semestre I	Abril	2026	
	Líder programa IAMI	Seguridad del paciente	Puericultura para el cuidado del recién nacido	Todas	Todas	Asistencial: Personal que brinde atención a población materno infantil (médicos, enfermeras, auxiliares de enfermería)	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Estandarizar las practicas de cuidado para el recién nacido	Fortalecer el conocimiento del personal asistencial en los cuidados del recién nacido	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Pediatra externo	Auditorio	Semestre I	Mayo	2026	
	Líder programa IAMI	Seguridad del paciente	Actualización sobre el protocolo de prevención de la transmisión perinatal VIH, SIDA, sífilis y chagas	Todas	Todas	Asistencial: Personal que brinde atención a población materno infantil (médicos, enfermeras)	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento del personal asistencial sobre las enfermedades VIH, sífilis y chagas en las gestantes	Brindar tratamiento y seguimiento a las gestantes diagnosticadas con VIH, sífilis y chagas	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Referente maternidad seguro IDSN	Auditorio	Semestre II	Julio	2026	
	Líder programa IAMI	Seguridad del paciente	Técnicas de lactancia materna	Todas	Todas	Asistencial: Personal que brinde atención a población materno infantil (médicos, enfermeras, auxiliares de enfermería y nutricionistas)	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento del personal asistencial sobre las técnicas de amamantamiento	Informar de forma adecuada a la población objeto sobre las diferentes técnicas de amamantamiento	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Referentes IAMI	Auditorio	Semestre II	Septiembre	2026	
	Líder programa IAMI	Seguridad del paciente	Guía de Alimentación para Colombia: biodiversidad, identidad y salud en la mesa, con énfasis: Guías alimentarias para madres gestantes, lactantes y niños/as.	Todas	Todas	Asistencial: Personal que brinde atención a población materno infantil (médicos, enfermeras, auxiliares de enfermería y nutricionistas)	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento del personal asistencial sobre la Guía de Alimentación para Colombia: biodiversidad, identidad y salud en la mesa	Informar de forma adecuada a la población objeto sobre la Guía de Alimentación para Colombia: biodiversidad, identidad y salud en la mesa	EFICACIA: No de evaluados con calificación ≥ 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION: No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Nutricionista	Auditorio	Semestre II	Octubre	2026	

VIENENCIA DE EJECUCION:	FUENTE	LINEA DE FORMACION (Eje estratégico por Competencias)	ACCIONES DE FORMACION (Nombre de la temática)	RED	SEDE	PERFIL	METODOLOGIA	COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES (Dimensiones del Competencia)	COMPETENCIAS ESPECIFICAS	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	INDICADORES	RESULTADO EFICACIA	RESULTADO PARTICIPACION	CAPACITADOR	LUGAR	FECHA PROGRAMADA			FUENTE
																	SEMESTRE	MM (MES)	AAAA (AÑO)	
																	Directores operativos y jefes administrativos	Seguridad del paciente	Modelo de enfermedades crónicas	
Subgerencia de salud e investigación	Seguridad del paciente	Diagnóstico, diagnóstico diferencial de displasias y manejo o tratamiento de displasias endocervicales	Todas	Todas	Medicos, enfermeras programa de concitos y consulta externa	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer las competencias clínicas del talento humano en el diagnóstico, diagnóstico diferencial y manejo integral de las displasias endocervicales y exógenas con el fin de mejorar la calidad de la atención, la toma de decisiones clínicas y la prevención de complicaciones cardiovasculares en la población usuaria	Achazar los conocimientos del personal asistencial en la identificación de factores de riesgo, criterios diagnósticos, abordaje diferencial y estrategias de tratamiento farmacológico y no farmacológico de las displasias, promoviendo una atención basada en la evidencia y centrada en el paciente	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Interno						
Coordinador promoción y mantenimiento de la salud	Seguridad del paciente	Guía EPOC	Todas	Todas	Medicos consulta externa	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer las competencias clínicas de los médicos en la aplicación de la guía de práctica clínica para EPOC	Añadir los criterios diagnósticos de EPOC y una adecuada clasificación para seleccionar el tratamiento adecuado	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Líder de programa de enfermedades respiratorias EAPR	Auditorio	Semestre I	Abril	2026		
Coordinador promoción y mantenimiento de la salud	Seguridad del paciente	Tarización cáncer de seno (examen clínico de mama), cáncer de próstata y cáncer colorrectal	Todas	Todas	Medicos consulta externa	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Detección temprana, diagnóstico y remisión oportuna para el tratamiento	Identificar factores de riesgo asociados a los principales tipos de cáncer: realización de tamizajes según grupo étnico, sexo y factores de riesgo de acuerdo a la normatividad vigente y activación oportuna de la ruta integral de atención en cáncer	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo experto	Auditorio	Semestre I	Mayo	2026		
Coordinador promoción y mantenimiento de la salud	Seguridad del paciente	Cáncer de cervix, taller toma de citologías	Todas	Todas	Enfermeras	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Detección temprana, diagnóstico y remisión oportuna para el tratamiento	Identificar factores de riesgo asociados a los principales tipos de cáncer: realización de tamizajes según grupo étnico, sexo y factores de riesgo de acuerdo a la normatividad vigente y activación oportuna de la ruta integral de atención en cáncer	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Profesional con experiencia en toma de citologías y citopatología	Auditorio	Semestre I	Mayo	2026		
Coordinador promoción y mantenimiento de la salud	Seguridad del paciente	Demanda inducida	Todas	Todas	Auxiliares de enfermería	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Asegurar captación temprana y seguimiento oportuno de la población priorizada para mejorar los resultados en salud	Comprender el concepto y la importancia de la demanda inducida como estrategia fundamental de la atención primaria en salud	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Jefe Geovanny	Auditorio	Semestre I	Mayo	2026		
Líder vigilancia epidemiológica	Seguridad del paciente	EVENTOS DE INTERES EN SALUD PUBLICA, PROTOCOLO DE ASILAMIENTO, PROTOCOLO DE HIGIENE DE MANOS, GUIA DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION EN SALUD, RESOLUCION 227 LINEAMIENTO PROGRAMÁTICO TUBERCULOSIS, PROGRAMA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA, PLAN ESTRATÉGICO NACIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA ENFERMEDAD DE HANSEN 2016-2025 Y PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN	Todas	Todas	Medicos y enfermeras	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer adherencia a protocolos de atención en salud pública	Desarrollar en el personal competencies frente a los protocolos de atención del ministerio de salud para la prestación del servicio	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Vigilancia epidemiológica	Plataforma moodle	Semestre I y II		if despareja o a lo largo del año	2026	
Líder laboratorio	Seguridad del paciente	Programa de reactivogilancia	Todas	Todas	personal laboratorio clínico	Capacitación presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Conocimiento y aplicación de programa de reactivogilancia	Identificación, manejo y reporte oportuno de eventos asociados al uso de reactivos, con el fin de garantizar la seguridad del paciente, la confiabilidad de los resultados y el cumplimiento de la normatividad vigente	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Laura Sandoval Profesional universitario	Hospital santa monica	Semestre II	Julio	2026		
Líder laboratorio	Seguridad del paciente	Instructivo Recomendaciones previas a la Toma de muestras: Protocolo de toma y transporte de muestras	Todas	Todas	Auxiliares de enfermería del servicio de hospitalización urgente, postoperatorio, auxiliares laboratorio, enfermeras jefe, CALCENTER, cuidadoras de notes laboratorio	Capacitación presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento de las instrucciones previas para toma de muestra, tectas y transporte correcto de muestras laboratorio	Estandarizar las prácticas relacionadas con la preparación del usuario, la toma, conservación y transporte de muestras biológicas, con el propósito de asegurar la calidad preanalítica, disminuir errores y garantizar la validez de los resultados de laboratorio.	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Laura Sandoval Profesional universitario	Hospital santa monica	mayo y junio	2026	2026		
Directores operativos y jefes administrativos	Seguridad del paciente	Protocolo tuberculosis y lineamientos	Todas	Todas	personal asistencia	Capacitación presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento y aplicación de los algoritmos diagnósticos de TB	Estandarizar las prácticas relacionadas con la preparación del usuario, la toma, conservación y transporte de muestras biológicas, con el propósito de asegurar la calidad preanalítica, disminuir errores y garantizar la validez de los resultados de laboratorio.	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Laura Sandoval Profesional universitario	Hospital santa monica	mayo a julio	2026	2026		
Líder laboratorio	Seguridad del paciente	Inducción Proceso Gestion de Laboratorio Clínico	TODAS	Todas	personal laboratorio clínico y personal nuevo que tome muestras para laboratorio		Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Realizar inducción y reintroducción al personal para fortalecer las actividades a realizarse en el laboratorio clínico	Realizar inducción y reintroducción al personal para fortalecer la detección, diagnóstico y manejo de la tuberculosis desde el Laboratorio Clínico, contribuyendo a la vigilancia epidemiológica, la oportunidad diagnóstica y la seguridad del personal y de los usuarios.	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Laura Sandoval Profesional universitario	Hospital santa monica	permanente	2026	2026		
Sistema de Gestión de Calidad SOC	Seguridad del paciente	Sistema Gestion de Calidad Laboratorio Clínico	TODAS	Todas	personal laboratorio clínico	Capacitación presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer conocimientos en el proceso de laboratorio clínico	Fortalecer la comprensión y aplicación del Sistema de Gestión de Calidad en el Laboratorio Clínico, orientado al cumplimiento de los estándares normativos, la mejora continua de los procesos y la confiabilidad de los servicios prestados.	EFICACIA: No de evaluados con calificación a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Laura Sandoval Profesional universitario	Hospital santa monica	abril, julio, octubre	2026	2026		

VICENCIA DE EJECUCION:	FUENTE	LINEA DE FORMACION (Eje estratégico por Competencias)	ACCIONES DE FORMACION (Nombre de la temática)	RED	SEDE	PERFIL	METODOLOGIA	COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES (Dimensiones del Competencia)	COMPETENCIAS ESPECIFICAS	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	INDICADORES	RESULTADO EFICACIA	RESULTADO PARTICIPACION	CAPACITADOR	LUGAR	FECHA PROGRAMADA			FUENTE
																	SEMESTRE	MM (MES)	AAAA (AÑO)	
	Lider gestión de calidad	Gestión de calidad	Despliegue de software ALMERA	Todas	Todas	Líderes de proceso	Presencial	Dimension saber hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Optimizar los procesos institucionales mediante el uso efectivo de herramientas tecnológicas.	Capacitar a los trabajadores en el manejo funcional del software ALMERA según su rol institucional.	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Profesional Universitario calidad	Auditorio	Semestre I	Enero-Junio	2026	
	Acreditación	Mejoramiento continuo	Acreditación y PAMEC Institucional	Todas	Todas	Todo el personal	presencial y virtual	Dimension saber hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Consolidar una cultura organizacional orientada a la excelencia y la calidad.	Sensibilizar y capacitar al personal sobre su rol y responsabilidad dentro del sistema de acreditación y de PAMEC institucional.	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Profesional especializado área de la salud y profesionales de calidad	Auditorio sedes principales y auditorio plataforma moodle	Semestre I	Febrero	2026	
	Lider mejoramiento continuo	Mejoramiento continuo	Referenciancias	Todas	Todas	Todo el personal	Virtual	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer procesos de referenciación eficientes y seguros	Estandarizar la gestión de referenciancias conforme a los lineamientos institucionales y normativos vigentes.	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Profesional en calidad	Plataforma Moodle	Semestre I		2026	
	Lider mejoramiento continuo	Mejoramiento continuo	Metodología de análisis de causa-raíz	Todas	Todas	Líderes de proceso	Presencial	Dimension saber hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer la gestión del aprendizaje organizacional y la prevención de recurrencias	Capacitar al personal en la aplicación de metodologías de análisis de causa raíz como herramienta de mejora continua.	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Profesional especializado área de la salud	Auditorio	Semestre II	Agosto	2026	
	Lider mejoramiento continuo	Mejoramiento continuo	Salidas no conformes	Todas	Todas	Líderes de proceso	Presencial	Dimension saber hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Asegurar la gestión oportuna y efectiva de las desviaciones en los procesos institucionales	Garantizar que los trabajadores apliquen correctamente la gestión de salidas no conformes, en el marco de la mejora continua	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Profesional universitario calidad	Auditorio	Semestre I	Junio	2026	
	Direccionamiento estratégico	Direccionamiento estratégico	Capacitación en condiciones de habilitación de IPS (certificado)		Sede administrativa	Líderes de proceso de ambiente físico Direccionamiento estratégico, gestión de la tecnología, talento humano, calidad	Presencial	Dimension del saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer conocimientos en norma 3100 y posteriores para optimizar el proceso de habilitación de servicios	Capacitar al personal en adecuado manejo de los instrumentos de habilitación	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo	Auditorio/Sala de juntas	Semestre I	Febrero	2026	
	Direccionamiento estratégico	Direccionamiento estratégico	Formulación de proyectos bajo metodología MSA		Sede administrativa	Personal de la oficina de Planeación	Presencial o virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Capacitar al personal para presentación de proyectos de inversión pública	DPS para presentación de proyectos de inversión pública	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo (Ver postulantes que sea con el DNP o ESAP)	Sala de juntas/ Auditorio/plataforma virtual	Semestre I	Marzo	2026	
	Lider docencia y servicio	Transformacion cultural	Modelo y reglamento docencia servicio	Todas	Todas	Muestra de personal asistencial que realice acompañamiento a practicantes y líderes de proceso	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Capacitar al personal para la identificación de riesgos derivados de la participación de los estudiantes en la atención en salud y conocimiento de reglamento	Orientar sobre los riesgos derivados de la participación de estudiantes en la atención en salud	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Profesional docencia servicio	Plataforma moodle	Semestre II		2026	
	Plan Institucional de Capacitación vigencia anterior	Gestión del Riesgo	Control de calidad Interno y Externo	SUB Y ORIENTE	LA ROSA Y SANTA MONICA	Bacteriologos	Capacitación presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Apropiación del control interno y externo en laboratorio clínico	Fortalecer las competencias del talento humano en la aplicación del control de calidad interno y externo, con el fin de garantizar la confiabilidad, precisión y oportunidad de los resultados, en cumplimiento de los estándares técnicos y normativos vigentes.	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	LAURA SANDOVAL Profesional universitario	Hospital santa monica	Semestre I	Abril	2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Política y objetivos del SG-SST, Matriz de identificación de peligros, reportes de accidentes/enfermedad laboral, responsabilidades de SST	Todas	Todas	Todos	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento en cuanto a riesgos laborales en la empresa y la intervención	Fortalecer las competencias del talento humano sobre la Política y los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la identificación de peligros, el reporte oportuno de accidentes y enfermedades laborales y las responsabilidades en SST, promoviendo una cultura de prevención	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Plataforma moodle	Semestre I		2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Bioseguridad	Todas	Todas	Asistencial	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Prevenir accidentes de trabajo en riesgo biológico	Promover la correcta aplicación de las normas y medidas de bioseguridad en los diferentes procesos asistenciales y administrativos, con el fin de prevenir la exposición a riesgos biológicos y proteger la salud de los trabajadores, usuarios y el entorno.	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Plataforma moodle	Semestre I		2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Primeros auxilios, manejo de equipo contra incendios, plan de emergencia, transporte de pacientes, reanimaciones, reanimacion cardiopulmonar DEA, Cuidado emocional y PAF	Todas	Todas	Brigada de emergencia	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento de respuesta ante una emergencia	Fortalecer la apropiación de conocimientos y habilidades en primeros auxilios, manejo de emergencias, reanimación cardiopulmonar, uso del DEA y atención emocional inicial.	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Lugar externo	Semestre I y II	Marzo, junio, septiembre y diciembre	2026	

VICENCIA DE EJECUCION:	FUENTE	LINEA DE FORMACION (Eje estratégico por Competencias)	ACCIONES DE FORMACION (Nombre de la temática)	RED	SEDE	PERFIL	METODOLOGIA	COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES (Dimensiones del Competencia)	COMPETENCIAS ESPECIFICAS	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	INDICADORES	RESULTADO EFICACIA	RESULTADO PARTICIPACION	CAPACITADOR	LUGAR	FECHA PROGRAMADA			FUENTE
																	SEMESTRE	MM (MES)	AAAA (AÑO)	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Riesgo localivo	Todas	Todas	Todos	Virtual	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Prevenir la accidentalidad por riesgo localivo	Sensibilizar y capacitar al talento humano en la identificación, prevención y control del riesgo localivo, con el fin de reducir la ocurrencia de accidentes de trabajo y promover entornos laborales seguros.	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Plataforma moodle	Semestre I		2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Riesgo biológico por pinchazo	Todas	Todas	Jefes de enfermería, auxiliares, médicos	Presencial	Dimension hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Prevenir accidentes de trabajo en riesgo biológico	Sensibilizar y capacitar al talento humano en la identificación, prevención y control del riesgo localivo, con el fin de reducir la ocurrencia de accidentes de trabajo y promover entornos laborales seguros.	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Auditorios de sedes	Semestre I	Marzo	2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Plan empresarial de emergencias	Todas	Todas	Todas	Virtual	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer la preparación frente a situaciones de emergencias y desastres	Fortalecer la preparación y capacidad de respuesta del talento humano frente a situaciones de emergencia y desastre, mediante la apropiación del Plan Empresarial de Emergencias, asegurando una actuación organizada, oportuna y articulada con los lineamientos institucionales.	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Plataforma moodle	Semestre I		2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Concepto del riesgo químico y sus implicaciones, procedimientos para almacenamiento y transporte	Todas	Todas	Almacén, esterilización, laboratorio clínico, farmacia y servicios generales	Presencial	Dimension saber hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer identificación y prevención en riesgo químico	Prevenir el riesgo químico en los colaboradores	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Auditorio	Semestre I	Marzo	2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Riesgo público	Todas	Todas	Todos	Virtual	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Prevenir accidentalidad por riesgo público	Fortalecer capacidades para prevenir accidentalidad por riesgo público	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Plataforma moodle	Semestre I		2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Seguridad basada en comportamiento	Red sur	La rosa	Asistencial	Presencial	Dimension saber hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Brindar herramientas a los trabajadores para la toma de decisiones ante un acto inseguro que pueda generar un accidente de trabajo	Fortalecer en los trabajadores la capacidad para tomar decisiones adecuadas ante un acto inseguro que pueda generar un accidente de trabajo	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Auditorio	Semestre I	Abril	2026	
	Bateria de riesgo psicosocial	Gestion del riesgo	Política y programa de prevención de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas y su secuencia	Todas	Todas	todos	Virtual	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Dar a conocer los lineamientos del programa y política de prevención del consumo	Concientizar al personal sobre los lineamientos relacionados al programa de prevención del consumo	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Plataforma moodle	Semestre I		2026	
	Bateria de riesgo psicosocial	Gestion del riesgo	Lanzamiento del programa de salud mental ALMA	Todas	Todas	Todo	Presencial	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Dar a conocer los lineamientos del programa de salud mental	Concientizar al personal sobre los lineamientos relacionados al programa de salud mental	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Auditorio	Semestre I	Abril	2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Mision medica	Todas	Todas	Equipos basicos, equipo pasabi	Presencial	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer la prevención de accidentalidad por riesgo público	Promover la prevención de accidentalidad por riesgo público	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Auditorio	Semestre I	Mayo	2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Seguridad Vial	Todas	Todas	Tipulacion de ambulancias	Presencial	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Conduccion segura y gestion del riesgo vial en el transporte asistencial	Promover una conduccion segura y una adecuada gestion del riesgo vial en transporte asistencial	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Auditorio	Semestre I	Mayo	2026	
	Lider SST	Gestion del riesgo	Prevencion de riesgo biomedico	Todas	Todas	Todos	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer conocimientos enfocados a preparar a los colaboradores a trabajar de manera segura previniendo lesiones	Promover en los trabajadores un trabajo seguro para prevenir lesiones	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Plataforma moodle	Semestre I	Mayo	2026	
	Bateria de riesgo psicosocial	Gestion del riesgo	Gestion emocional	Todas	Priorizar	Asistencial	Presencial	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Brindar al personal asistencial herramientas para la gestion emocional	Fortalecer las capacidades de gestion emocional en el personal asistencial	EFICACIA: No de evaluados con calificación >= a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de capacitador	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Auditorio	Semestre II	Junio	2026	

VICENCIA DE EJECUCION:	FUENTE	LINEA DE FORMACION (Eje estratégico por Competencias)	ACCIONES DE FORMACION (Nombre de la temática)	RED	SEDE	PERFIL	METODOLOGIA	COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES (Dimensiones del Competencia)	COMPETENCIAS ESPECIFICAS	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	INDICADORES	RESULTADO EFICACIA	RESULTADO PARTICIPACION	CAPACITADOR	LUGAR	FECHA PROGRAMADA			FUENTE
																	SEMESTRE	MM (MES)	AAAA (AÑO)	
	Jefe oficina de gestion documental	Gestion de la informacion	Instrumentos archivísticos	Todos	Todos	Tod el personal	Presencial	Dimension del saber hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Aplicar de manera adecuada los instrumentos archivísticos con los que cuenta la entidad	Apropiar los conocimientos sobre documentos archivísticos para fortalecer el manejo de la informacion	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Oficina de gestion documental	Auditorio de cada red y sede administrativa	Semestre II	Sep, oct, nov	2026	
	Jefe oficina de gestion documental	Gestion de la informacion	Sistema de Gestion de Documento Electronico (SGDE)	Todos	Todos	Oficina de comunicaciones y sistemas, gestion documental, secretarias y auxiliares administrativos de archivo de historias clinicas	Presencial	Dimension saber	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Generar en el personal objetivo el conocimiento sobre documento electronico	Manejar adecuadamente lo relacionado a documento electronico	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo (experto en el tema)	Auditorio	Semestre I	Mayo	2026	
	LÍDERES DE PROCESO - DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS	Convivencia laboral	Habilidades blandas para el liderazgo	Todos	Todos	Nivel directivo y asesor	Presencial	Dimension ser	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer las competencias asociadas a liderazgo transaccional	Fortalecer habilidades blandas relacionadas con liderazgo transformacional con el fin de impactar positivamente en los procesos y en la salud mental de los trabajadores	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo experto en tema de liderazgo (positivo)	Auditorio	Semestre II	Julio	2026	
	LÍDERES DE PROCESO - DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS	Comité de convivencia laboral	Socialización de nueva normatividad asociada a acceso laboral, socialización de la política, procedimiento, protocolo y manual de convivencia	Todos	Todos	Todos	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Dar a conocer lineamientos asociados al comité de convivencia laboral	Dar a conocer la normatividad actualizada y lineamientos asociados a acceso laboral y gestion de conflictos en el ambiente laboral con el fin de mejorar las relaciones entre trabajadores restando en un buen servicio al usuario	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Equipo SST	Plataforma moodle	Semestre I		2026	
	Aporte adicional (Gestion financiera)	Mejoramiento continuo	Herramientas climáticas avanzadas	Todas	Todas	Facturadores y grupo de gestion financiera	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento sobre el manejo de herramientas climáticas avanzadas para disminuir de tiempos en procesamiento de datos	Garantizar entrega de informacion de manera agil y efectiva en cumplimiento de plazos requeridos por los entes de vigilancia y control	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo (SENA o cámara de comercio)	Auditorio	Semestre I	Marzo	2026	
	Aporte adicional (Gestion financiera)	Mejoramiento continuo	Inteligencia artificial	Sede administrativa		Profesionales de costos, profesional de tesoreria, profesional de contabilidad y facturacion y de cartera	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer el conocimiento sobre el manejo de inteligencia artificial para disminuir de tiempos en procesamiento de informacion	Garantizar entrega de informacion de manera agil y efectiva en cumplimiento de plazos requeridos por los entes de vigilancia y control	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Ingeniero William	Auditorio	Semestre I	Marzo	2026	
	Aporte adicional (Gestion financiera)	Mejoramiento continuo	Actualizacion contable y tributaria	Sede administrativa		Equipo de costos y contabilidad	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Actualizar en el personal de interes el conocimiento normativo sobre las normas vigentes	Aplicar el conocimiento normativo de las normas vigentes actualizado	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo (DIAN, FENALCCO)	Externo	Semestre I	Marzo	2026	
	Aporte adicional (Gestion financiera)	Mejoramiento continuo	Presentacion informacion hexogena nacional y municipal	Sede administrativa		Contadores y tesoreria	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Actualizar en el personal de interes el conocimiento normativo sobre las normas vigentes	Aplicar el conocimiento normativo de las normas vigentes actualizado	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo (DIAN, FENALCCO, F&C consultores)	Externo	Semestre I	Marzo	2026	
	Aporte adicional (Gestion financiera)	Mejoramiento continuo	Actualizacion presupuestal	Sede administrativa		subgerente financiera y profesional universitario de presupuesto, profesional de costos	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Actualizar en el personal de interes el conocimiento normativo sobre las normas vigentes	Aplicar el conocimiento normativo de las normas vigentes actualizado	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Externo F & C consultores	Externo	Semestre I	Abril	2026	
	Aporte adicional (Gestion financiera)	Mejoramiento continuo	Gestion de costos	Sede administrativa		Grupo de costos	Presencial	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Actualizar en el personal de interes el conocimiento normativo sobre las normas vigentes	Aplicar el conocimiento normativo de las normas vigentes actualizado	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	buscar	Externo	Semestre I	Mayo	2026	
	Líder responsabilidad social empresarial	Responsabilidad social empresarial	Programa y política de responsabilidad social empresarial	Todos	Todos	Todos	Virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Propender por la generacion y mantenimiento de relaciones mutuamente beneficiosas en el economico social y ambiental con los grupos de interes a traves de la adopcion de medidas para satisfacer necesidades y expectativas articuladas con el direccionamiento estrategico	Fortalecer el conocimiento del programa de responsabilidad social y el desarrollo de las estrategias de la dimension social economica y ambiental	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Profesional en calidad	Auditorio y plataforma moodle	Semestre I	Febrero	2026	
	Líder responsabilidad social empresarial	Responsabilidad social empresarial	Plan de gestion integral de residuos generados en la atencion en salud y otras actividades - PGRASA	Todos	Todos	Todos	Presencial: asistenciales administrativos, virtual	Dimension saber y hacer	COMPETENCIAS TRANSVERSALES: CONCIENCIA SINERGIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL, GESTION DEL CAMBIO PARA ADAPTARSE AL CONTEXTO, SATISFACCION DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS USUARIOS. COMPROMISO CON LA ORGANIZACION, APRENDIZAJE CONTINUO, ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL.	Fortalecer la aplicacion de las medidas universales de seguridad y manejo adecuado de los residuos generados en la atencion en salud y otras actividades en cada una de las sedes con el fin de disminuir el impacto ambiental	Disminuir los factores de riesgo biologicos y quimicos mediante la aplicacion de normas de bioseguridad en el manejo de residuos generados en la atencion en salud y otras actividades	EFICACIA: No de evaluados con calificación > a 3.5 x 100 / No Total de evaluados META: 80% PARTICIPACION No de participantes x 100 / No Total de participantes	Mayor 80%	Mayor 80%	Ingeniero ambiental prof universitario	Auditorio y plataforma moodle	Semestre I		2026	

